

LA SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y EL AUMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD EN LOS CENTROS DE TRABAJO

Juan Carlos Ordoñez Núñez*

Resumen	Abstract	Resumo
Efectuado la selección, ordenación, sistematización y análisis de un conjunto de documentos electrónicos y textos relacionados con el tema. El artículo busca mostrar desde una perspectiva analítica la conceptualización del trabajo decente como una propuesta planteada por la Oficina Internacional del Trabajo OIT para establecer la relación positiva entre la seguridad e higiene industrial con el mejoramiento de la productividad del trabajo.	Made the selection, arrangement, systematization and analysis of a set of electronic documents and texts related to the subject. The article shows from an analytical perspective conceptualization of decent work as a proposal by the International Labour Office ILO to establish a positive relationship between industrial safety and hygiene to improving labor productivity.	Feita a seleção, arranjo, sistematização e análise de um conjunto de documentos eletrônicos e textos relacionados com o assunto. O artigo mostra a partir de uma conceitualização perspectiva analítica do trabalho digno como uma proposta da Organização Internacional do Trabalho da OIT para estabelecer uma relação positiva entre a segurança e higiene industrial para a melhoria da produtividade do trabalho.
PALABRAS CLAVES: Productividad del trabajo, seguridad industrial e higiene, trabajo decente, gestión de riesgos en el trabajo.	KEYWORDS: Labour productivity, safety and health, decent work, risk management at work.	PALAVRAS-CHAVE: A produtividade do trabalho, segurança e saúde, o trabalho digno, de gestão de riscos no trabalho.
History of the article: Received 27/08/ 2016. Style review 28/08/2016. Accepted 31/08/2016.		

INTRODUCCIÓN

Método

Para desarrollar las relaciones mostradas en el apartado de conclusiones, se ha trabajado con la metodología de revisión bibliográfica de diversos autores y artículos mencionados como referencia, sobre el alcance que tiene la seguridad e higiene industrial con la productividad de los centros de trabajo.

DESARROLLO

La seguridad e higiene industrial comprende la aplicación de instrucciones, metodologías y elementos para el reconocimiento, evaluación y control de agentes perjudiciales que se presentan en actividades del trabajo productivo y de servicios.

La OIT¹ ha definido el trabajo para el presente milenio bajo la terminología **trabajo decente**, que “sintetiza las aspiraciones de las personas durante su vida laboral, y representa la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para que los individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas, y la igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres.” [1]

Destacando en esta conceptualización la frase: **la seguridad en el lugar de trabajo**, como un derecho innato de los trabajadores. Entendiendo que los lugares de trabajo y en sus diversas actividades, representan el origen donde se producen accidentes y se contraen determinadas enfermedades laborales.

Por otra parte, “Así como el hombre, la ciencia y la tecnología han evolucionado, también lo ha hecho la salud en el trabajo”².

La **salud**, tiene cierta relación con la **seguridad e higiene industrial**, sin embargo, es importante establecer, que resulta más fácil identificar un accidente laboral debido a que este se puede observar, mientras que la enfermedad laboral demanda un diagnóstico y análisis médicos.

Salud, prevención de riesgos y productividad

“La relación entre salud, enfermedad y trabajo se plantea inicialmente como un fenómeno con causas únicas (factores de riesgo físicos, químicos, etc.) y efectos específicos (riesgos de trabajo), reduciendo la problemática a una explicación mono causal en donde un peligro³ puede producir una enfermedad, para lo cual se toma como punto de partida la identificación y valoración de los **factores de riesgo** con el propósito de estimar cuantitativamente la magnitud del problema frente a la exposición” (Molano, J., et. al., 2013).

Por lo tanto, la intervención adecuada para trabajar en la prevención de accidentes y enfermedades laborales debe llevarse a cabo sistemáticamente, es decir, que: “El éxito en la gestión del riesgo se basa entonces en desarrollar una cultura de la **prevención**⁴ en la organización, donde la prevención debe ser un valor inherente a la gestión organizacional en todos los niveles.” (Qualinet Surlatina Gestión, 2007, p: 37). Esta intervención marca que las empresas deben gestionar sus riesgos desde una perspectiva estratégica, táctica y operativa.

En consecuencia, todos los responsables de la organización deben tener métodos de gestión de riesgos para aplicarlos en su debido nivel de responsabilidad. “Los gerentes en el nivel estratégico, los jefes y supervisores en el táctico y los dueños de proceso en el operativo” (Qualinet Surlatina Gestión, 2007, p: 37).

La **productividad laboral** es el indicador de eficiencia para la relación entre el producto obtenido y la cantidad de insumos laborales invertidos durante su producción, esto se puede representar en las horas trabajo necesarias para la obtención de un producto y/o servicio. Por lo tanto,

¹ Organización Internacional del Trabajo siglas en español de ILO (International Labour Office).

² (Nava, 1994, p: 534)

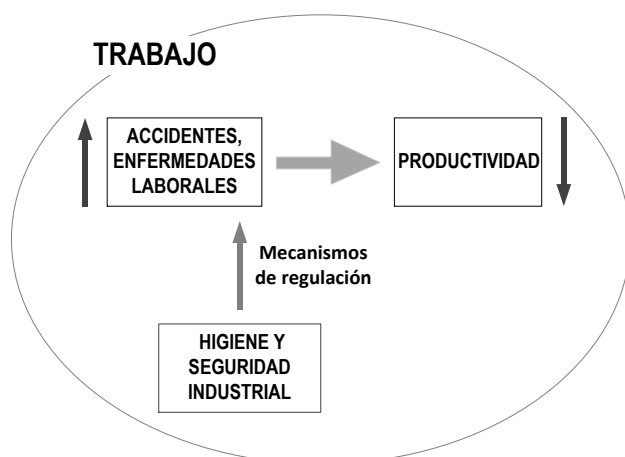
³ Riesgo, eventualidad, contingencia.

⁴ Preparación y disposición anticipada para evitar un riesgo al ejecutar algo, precaviendo en lo posible su no ocurrencia (seguridad).

cualquier implicancia en las horas trabajo de manera negativa influye en la misma tendencia sobre la productividad laboral por lo que un trabajo sistemático para eliminar factores generados por los accidentes y/o las enfermedades laborales aporta significativamente en la productividad a nivel organizacional.

CONCLUSIONES

De lo expuesto se puede identificar la relación de las variables analizadas mostradas en la figura 1.



Fuente: Elaboración propia

Figura 1: Relación entre las variables de accidentes, enfermedades laborales y la productividad

Las relaciones mostradas indican que la variable accidentes y enfermedades laborales influyen negativamente en la variable productividad, y encuentran en la variable seguridad e higiene Industrial un **mecanismo de regulación**, ver figura 2, propuesto para disminuir la influencia de los accidentes y enfermedades laborales en el conjunto de relaciones de los centros de trabajo⁵, y mejorar la productividad⁶.

SEGURIDAD	HIGIENE
Conjunto de medidas técnicas, educacionales, médicas y psicológicas utilizadas para prevenir accidentes y condiciones inseguras del ambiente laboral, instruyendo o persuadiendo a las personas a cerca de la necesidad de implementación de prácticas preventivas.	Normas y procedimientos que buscan la protección de la integridad física y mental del trabajador, preservándolo de los riesgos de salud inherentes a las tareas y el ambiente físico donde se ejecuta el trabajo.

Fuente: Molina, R. HD., 2010, Seguridad e Higiene Escuela Sup. de Tepeji, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, México. On line

Figura 2: Alcances del mecanismo de regulación

(Muñoz, 2011) señala al respecto “Aunque la industria haya de seguir satisfaciendo los criterios de rentabilidad económica para los cuales es necesaria la productividad,

su optimización no puede en ningún caso contrariar los requisitos esenciales de seguridad.” Esta relación ha sido entendida y trabajada ampliamente, en la definición propuesta por la OIT, donde se menciona la seguridad laboral como un derecho innato de los trabajadores quedando implícita la razón en el sistema de relaciones mostrado en la figura 1.

(Molano, 2013) se refiere a “los riesgos - incluidos los de salud y seguridad en el trabajo - afectan la capacidad de ejecución de la organización y por ende sus resultados esperados. Como se puede apreciar, la verdadera gestión de seguridad y salud en el trabajo implica un convencimiento desde la dirección de la organización, así como la comprensión de la rentabilidad económica y social que implica la concepción de sistemas de trabajo sostenibles tanto desde el punto de vista humano como productivo”.

Es en este punto que la implementación de un **sistema de gestión de los riesgos** busca regular la tasa de accidentes y enfermedades laborales en los centros de trabajo para incrementar la productividad en todos los sectores de la Organización, conceptualizando aspectos del trabajo decente propuesto por la OIT y siendo éste promovido por la dirección en toda las Organizaciones y transmitido a sus miembros para que la **seguridad** e **higiene** en los centros de trabajo, sean la base de mecanismos de regulación que mejoren la **productividad** de las Organizaciones laborales.

BIBLIOGRAFÍA

Molano, J., et.al, 2013, De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales, Revista de Ciencias Administrativas y Sociales Vol. 23 (48), pp: 24,30,

Muñoz, A., 2011, La seguridad industrial, Evolución y situación actual, Fraternidad Muprespa, 3,

Nava, H., 1994, Antecedentes históricos de la salud en el trabajo, En: Barquín, C. Sociomedicina, pp.: 533,536), Méndez Editores, México,

[1] Organización Internacional del Trabajo OIT, Trabajo Decente. <http://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang-es/index.htm>,

Qualinet Surlatina Gestión, 2007, Gestión del riesgo empresarial, Revista Certificación 46, pp:36,38.

⁵ Todo aquel lugar, cualquiera que sea su denominación, en el que se realicen actividades de producción, de comercialización o de prestación de servicios, o en el que laboren personas que estén sujetas a una relación de trabajo.

⁶ Capacidad de producción por unidad de trabajo, superficie de tierra cultivada, equipo industrial, etc. En economía es la relación entre lo producido y los medios empleados: mano de obra, materiales, energía, etc.

(*), Ingeniero Industrial, MBA Administración de Empresas, Docente investigador IIAT, Facultad de Tecnología – UMSA.